

Świebodzin, 12.08.2022

**Protokół z przeprowadzonego naboru na stanowisko: młodszy bibliotekarz/bibliotekarz
w Bibliotece Publicznej w Świebodzinie**

Na podstawie Zarządzenia nr 19/2022 Dyrektora Biblioteki Publicznej w Świebodzinie z dnia 8 sierpnia 2022 w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej oraz Zarządzenie nr 14/2020 Dyrektora Biblioteki Publicznej w Świebodzinie z dnia 3 listopada 2020 w sprawie Regulaminu naboru na wolne stanowiska pracy w Bibliotece Publicznej w Świebodzinie (dalej: Regulamin), dnia 9 sierpnia 2022 r. Komisja Rekrutacyjna w składzie:

- dr Dawid Kotlarek - przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej

- Edyta Zakrzewska - członkini Komisji Rekrutacyjnej

- Renata Borowiak - członkini Komisji Rekrutacyjnej,

przeprowadziła wstępną kwalifikację kandydatów.

Złożono łącznie 7 ofert. Wszystkie oferty spełniały wymogi formalne. Do dalszego etapu zakwalifikowano 5 ofert.

Dnia 11 sierpnia 2022 Komisja Rekrutacyjna przeprowadziła rozmowy kwalifikacyjne, podczas których członkowie Komisji ocenili (w skali 0-5) kandydatów w zakresie zgodnym z kryteriami określonymi w Regulaminie:

- predyspozycje, umiejętności i kwalifikacje kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,

- posiadanie wiedzy na temat problematyki związanej ze stanowiskiem, którego dotyczy przedmiotowy nabór,

- doświadczenie zawodowe kandydata,

- cele zawodowe kandydata.

Kandydaci otrzymali następujące oceny:

(Zgodnie z § 9 p. 5 Regulaminu, z rozmowy kwalifikacyjnej Komisja rekrutacyjna sporządza protokół, w którym wskazane jest nazwisko kandydata, który uzyskał najwyższą ilość punktów przyznaną przez członków Komisji i dwóch kolejnych kandydatów wg liczby uzyskanych punktów, którzy spełniają wymagania określone w ogłoszeniu o naborze).

1. Anna Świątek – 4,33
2. Urszula Jereminowicz – 3,95
3. Natallia Antanovich – 2,91

Komisja Rekrutacyjna proponuje na stanowisko młodszy bibliotekarz: Panią **Annę Świątek**.

Uzasadnienie wyboru: Każdy z członków Komisji Rekrutacyjnej dokonał oceny kandydatów (w skali 0-5). Pani **Anna Świątek** otrzymała najwyższą średnią ocenę. Kandydatka posiada kierunkowe wykształcenie, wykazała się największą wiedzą, znajomością zagadnień realizowanych na stanowisku objętym naborem oraz doświadczeniem, które gwarantują prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków. Pani Anna Świątek zaprezentowała się jako osoba otwarta, znająca lokalne środowisko i jego specyfikę, charakteryzująca się wysoką kulturą osobistą.

Protokół sporządził: Dawid Kotlarek

Komisja Rekrutacyjna:

1) Dawid Kotlarek:



2) Edyta Zakrzewska:



3) Renata Borowiak:

